



شماره نامه:

تاریخ نامه:

پوست:

ریاست جمهوری
سازمان مدیریت و برنامه ریزی کشور

بسمه تعالی

سازمان مدیریت و برنامه ریزی کشور

هیئت وزیران در جلسه مورخ ۱۳۸۱/۱۲/۴ بنا به پیشنهاد شماره ۵/۷۴۶-۱۰۵/۸۴۴ مورخ ۱۳۷۹/۴/۲۹ سازمان مدیریت و برنامه ریزی کشور و به استناد ماده (۲۲) قانون برنامه و بودجه - مصوب ۱۳۵۱- آیین نامه طبقه بندی و تشخیص صلاحیت پیمانکاران را به شرح زیر تصویب نمود:

" آیین نامه طبقه بندی و تشخیص صلاحیت پیمانکاران "

فصل اول : کلیات

ماده ۱- مقررات مندرج در این آیین نامه منحصر به طرحهای موضوع ماده (۲) و اشخاص موضوع ماده (۳) می باشد.

ماده ۲- مقررات مندرج در این آیین نامه، برای تشخیص صلاحیت پیمانکارانی به کار می رود که برای کار در طرحها و پروژه های زیر گواهینامه دریافت می کنند :

الف- تمام یا بخشی از منابع مالی آنها از بودجه عمومی دولت تأمین شده باشد.

ب- طرحهایی که تأمین مالی و یا اجرای آنها در داخل یا خارج کشور نیاز به تضمین یا تسهیلات دولتی داشته باشد.

ماده ۳- مقررات این آیین نامه منحصر به تشخیص صلاحیت پیمانکاران زیر است :

الف- اشخاص حقیقی یا حقوقی ایرانی که قصد کار در ایران دارند .

ب- اشخاص حقوقی خارجی که قصد کار در ایران دارند .



ریاست جمهوری

سازمان مدیریت و برنامه ریزی کشور

شماره نامه:

تاریخ نامه:

پیوست:

پ- اشخاص حقیقی یا حقوقی ایرانی که برای کار در کشورهای خارجی نیاز به تضمین یا تسهیلات دولتی دارند .

ماده ۴- اصطلاحات به کار رفته در این آیین نامه به شرح زیر تعریف می شوند :

الف- سازمان : سازمان مدیریت و برنامه ریزی کشور

ب- امتیاز صلاحیت : عددی که بیانگر تخصص و تجربه ، توان مالی، نتایج ارزشیابی های دوره ای و تضمین حقوقی در انجام خدمات می باشد که از رابطه (۱) بر اساس ماده (۹) تعیین می گردد .

پ- بدهیهای بلند مدت : وامهای با وثیقه و بدون وثیقه و وامهای دریافتنی از شرکتهای وابسته یا عضو گروه .

ت- بدهیهای جاری : وامها و اضافه برداشتهای بانکی، حصه های جاری، بدهیهای بلند مدت و پرداختنی (حسابها و اسناد پرداختنی تجاری، پرداختنی به مدیران، شرکتهای عضو یا شرکتهای وابسته، مالیات بر درآمد، سود سهام پرداختی و ...)

ث- توان مالی بلند مدت (P_i) : رقمی که بیانگر توانایی مالی پیمانکار برای انجام تعهدات و تضمین قراردادهايش می باشد و از رابطه زیر به دست می آید :

بدهیهای بلند مدت - داراییهای بلند مدت = توان مالی بلند مدت

ج- توان مالی جاری (P_c) : رقمی که بیانگر توانایی مالی پیمانکار برای سرمایه گذاری کوتاه مدت در طرحهای در دست اجرا می باشد و از رابطه زیر به دست می آید :

بدهیهای جاری - داراییهای جاری = توان مالی جاری

چ- پیمانکار : شخص حقیقی یا حقوقی که برای انجام کار، طبق مقررات و شرایط مندرج در این آیین نامه، گواهینامه صلاحیت پیمانکاری دریافت کرده باشد .



ریاست جمهوری

سازمان مدیریت و برنامه ریزی کشور

شماره نامه:

تاریخ نامه:

پیوست:

ح- پیمانکار حقوقی : پیمانکاری که پس از ثبت شرکتها و مالکیتهای صنعتی و یا در اداره ثبت اسناد و املاک، با داشتن شرایط لازم، گواهینامه صلاحیت پیمانکاری دریافت کرده باشد .

خ- پیمانکار حقیقی : فردی که با داشتن شرایط لازم، گواهینامه صلاحیت پیمانکاری دریافت کرده باشد .

د- دارایی ثابت : سرمایه، اموال، ماشین آلات و تجهیزات ، زمین و ساختمان، استهلاک انباشته، سرمایه گذاریهای بلند مدت (در شرکتهای فرعی و وابسته)، دریافتنیهای بلند مدت(حسابها و اسناد دریافتنی و تجاری، دریافتنی از مدیران و شرکتهای وابسته و عضو گروه و سایر دریافتنیها)، سرقفلی، حق اختراع، علایم تجاری و مخارج انتقالی به دوره های آتی .

ذ- دارایی های جاری : موجودی نقد، سرمایه گذاری در سهام و اوراق بهادار غیر از سرمایه گذاریهای بلند مدت و دریافتنیها و موجودیهای مواد و کالا .

ر- سرمایه شرکت : مجموع آورده نقدی و غیر نقدی شرکا که با عنوان سرمایه در اداره ثبت شرکتها و مالکیتهای صنعتی و اداره ثبت اسناد و املاک اظهار و ثبت شده باشد .

ز- شرکت ایرانی : هر شرکتی که در ایران ثبت و اقامتگاه آن در ایران باشد شرکت ایرانی محسوب می شود .

ژ- شرکت خارجی : شرکتی که اقامتگاه آن در خارج از کشور جمهوری اسلامی ایران بوده و برای اینکه بتواند به وسیله شعبه یا نماینده خود به امور تجاری یا صنعتی در ایران مبادرت نماید باید در مملکت اصلی خود شرکت قانونی شناخته شده و شعبه یا نمایندگی آن در اداره ثبت شرکتها در تهران به ثبت رسیده باشد .

س- کارکنان : مستخدمینی که قرارداد کار آنها مشمول بیمه کارکنان (بر اساس قانون کار و قانون تأمین اجتماعی یا استخدام کشوری) باشد و حق بیمه های آنها از سه سال قبل از درخواست گواهینامه پرداخت شده باشد .



ریاست جمهوری

سازمان مدیریت و برنامه ریزی کشور

شماره نامه:

تاریخ نامه:

پوست:

ش- کارهای انجام شده : کارهای پایان یافته یا در دست اجرا در هر رشته که تحویل موقت و یا صورت وضعیت شده باشد .

ص- گواهینامه صلاحیت پیمانکاری : مدرکی که بر اساس مقررات این آیین نامه و به ازای احراز شرایط لازم از سوی سازمان برای فعالیت پیمانکاری در چارچوب کاربرد این آیین نامه صادر و طی ترتیبات مقرر در این آیین نامه اصلاح و تمدید می گردد .

ض- گردش مالی (P_t) : مجموع درآمدها و هزینه های پیمانکار در یک سال مالی .

ط- موضوع شرکت : فعالیتهایی که در اساسنامه شرکت تعیین و انجام خدمات پیمانکاری، منطبق با رشته های درخواستی در آن لحاظ و شرکت بر اساس آن تشکیل شده است .

فصل دوم : انواع پیمانکاران

ماده ۵- پیمانکاران موضوع ماده (۳) بر حسب توان (پایه) به شرح زیر طبقه بندی می شوند :

الف- نوع اول : پیمانکاران حقیقی و اشخاص حقوقی بخش خصوصی ایرانی که صددرصد (۱۰۰٪) سهم الشرکه یا سهام آنها متعلق به اشخاص حقیقی ایرانی باشد .

ب- نوع دوم : پیمانکارانی که صددرصد (۱۰۰٪) مالکیت سهم الشرکه یا سهام آنها متعلق به دولت ، شهرداریها ، مؤسسات یا نهادها و ارگانهای انقلاب اسلامی یا دیگر مؤسسات عمومی و عام المنفعه باشد .

تبصره- شرکتهای دولتی که با اجازه قانون تشکیل می شوند ، نوع دوم محسوب می شوند .



ریاست جمهوری

سازمان مدیریت و برنامه ریزی کشور

شماره نامه:

تاریخ نامه:

پیوست:

پ-نوع سوم : گروههای مشارکت و سایر پیمانکارانی که حائز شرایط نوع اول و دوم نباشند ، نوع سوم محسوب می شوند .

تبصره ۱- شرکتهایی که صددرصد (۱۰۰٪) سهام آنها متعلق به اشخاص حقیقی و حقوقی نوع اول باشد ، نوع اول محسوب می شود .

تبصره ۲- سایر اشخاص حقوق عمومی (نظیر دولت، سازمانهای دولتی، شهرداریها، نهادها و مؤسسات عمومی غیر دولتی، مؤسسات خیریه و موقوفات و ...) از نظر این آیین نامه پیمانکار محسوب نمی شوند .

ماده ۶- پیمانکاران موضوع ماده (۳) بر حسب نوع فعالیت (رشته) به شرح زیر طبقه بندی می شوند :

الف- رشته ساختمان : در برگیرنده امور پیمانکاری مربوط به ساخت ساختمانها و ابنیه اعم از چوبی، آجری، سنگی، بتنی و فلزی و نظایر آن .

ب- رشته آب : در برگیرنده امور پیمانکاری مربوط به ساخت سیستمها و تصفیه خانه های آب و فاضلاب ، سدها و بندها و تونلهای انحراف آب و مخازن آب و شبکه های آب و فاضلاب ، آبرسانی و کانالهای انتقال آب، سازه های دریایی و ساحلی و نظایر آن .

پ-رشته حمل و نقل : در برگیرنده امور پیمانکاری مربوط به ساخت راهها نظیر جاده های اصلی و فرعی، بزرگراهها، راههای ریلی، باند فرودگاه، سیستمهای انتقال هوایی پایه دار، فرودگاهها، تونلها، پلها، راههای زیرزمینی و سیستمهای حمل و نقل (تهیه، نصب، نگهداری و تعمیر تجهیزات) و راهداری و عملیات آسفالتی و نظایر آن .

ت- رشته صنعت : در برگیرنده امور پیمانکاری مربوط به صنایع غذایی ، نساجی، پوشاک، چرم، چوب ، شیشه ، سلولزی، استخراج ، فرآوری، ذخیره ، تبدیل مواد خام و تولید در صنایع نفت و گاز ، پتروشیمی، شیمیایی، کانی غیر فلزی، صنایع سنگین، معدنی، صنایع فلزی (آهن و فولاد ، فلزی غیر آهنی و فرآورده های فلزی) ساخت



شماره نامه:

تاریخ نامه:

پوست:

ریاست جمهوری
سازمان مدیریت و برنامه ریزی کشور

کارخانجات ابزارآلات و ماشینها و تجهیزات اندازه گیری و کنترل و تأسیسات صنعتی جانبی، تولید وسایل آزمایشگاهی، دارویی، کارخانجات تولید وسایل حمل و نقل، تجهیزات و نظایر آن .

ث- رشته برق : در برگیرنده امور پیمانکاری مربوط به تولید، توزیع و انتقال نیرو اعم از نیروگاهها، شبکه های برق و تأسیسات برقی ، پستهای توزیع و الکترونیک عام و خاص و نظایر آن .

ج- رشته تأسیسات و تجهیزات : در برگیرنده امور پیمانکاری مربوط به خطوط انتقال (خطوط آب ، نفت و گاز) تأسیسات مکانیکی ، هیدرومکانیکی ، تأسیسات و امور رفاهی ساختمان ، سیستمهای سرد کننده و گرم کننده ابنیه ، تهیه و نصب تأسیسات و تجهیزات برق، آب ، گاز و فاضلاب و انتقال زباله، وسایل انتقال (آسانسور و پله برقی و ...)، سیستمهای خبر و هشدار دهنده ، سیستمهای آشپزخانه، سلف سرویس و رختشویی، پیمانکاری سیستمهای ارتباطی، شبکه های رایانه ای ساختمانها و نظایر آن .

چ-رشته کاوشهای زمینی : در برگیرنده امور پیمانکاری مربوط به اکتشاف، حفاری، استخراج ، حمل و بهره برداری از مواد غیرزنده موجود در پوسته زمین (در خشکی و آب)، کاوشهای غیر مستقیم روش خشکی، حفاریهای آبی، هیدروکربوری و تزریق مواد و دفن زباله ، کاوشهای دریایی، حفاری در بستر دریا و ژئوتکنیک، بهره برداری از مواد بستر دریا (به جز هیدروکربورها)، سیستمهای ثابت انتقال مواد در دریا و ایستگاههای آن شامل آب ، فاضلاب ، هیدروکربورها و دیگر مواد ، آماده سازی و ساخت و بهره برداری از معادن روباز (در خشکی) و آماده سازی و ساخت و بهره برداری از معادن زیرزمینی (در خشکی) و نظایر آن .

ح- رشته ارتباطات : در برگیرنده امور پیمانکاری مربوط به مخابرات صوتی ، تصویری و داده ای ، ساخت ایستگاههای اصلی انتقال دهنده و توزیع کننده ، انواع شبکه های پستی، شبکه های انتقال سیمی، بی سیم، رادیو، تلویزیون و شبکه های ماهواره و نظایر آن .



ریاست جمهوری

سازمان مدیریت و برنامه ریزی کشور

شماره نامه:

تاریخ نامه:

پیوست:

خ- رشته کشاورزی : در برگیرنده امور پیمانکاری در زمینه جنگل کاری و درخت کاری، آبیاری، بهسازی و اصلاح اراضی، احداث حوضچه ها و استخرهای پرورش و تکثیر ماهی، مالچ پاشی و تثبیت شن روان، عملیات به زراعی، کاشت و برداشت محصولات عمده و استراتژیک ، مرتع داری و ایجاد مراتع دست کاشت، کارهای دامپزشکی، ایجاد فضای سبز و نگهداری آن، کارهای دامپروری شامل (مرغ داری، گاوداری، زنبورداری و گوسفندداری)، شیلات و آبزیان و نظایر آن .

د- رشته خدمات : در برگیرنده امور پیمانکاری مربوط به رفع آلودگی از محیطهای خشکی و آبی (اعم از داخل خشکی و محیط دریایی)، آتش نشانی (شهری، صنعتی، دریایی و جنگلها) و کمک رسانی (در خشکی و دریا و نظایر آن) و امور پیمانکاری مربوط به نظافت شهری و ساختمانها، باغبانی، ترابری و خدمات حمل و نقل (شهری و بین شهری و بین المللی)، خدمات بانکداری، آموزشی، بیمه، تهیه خوراک، نگهداری و حفاظت، گردشگری، امور بهداشتی و درمانی و خدمات اداری و هنری، مرمت آثار باستانی سند بلاست و حفاظت کاتودیک و نظایر آن .
تبصره- تعریف رشته های جدید، تغییر در حوزه تعریف رشته ها و تطبیق زیررشته ها با رشته های اصلی، بر عهده کمیته فنی تشخیص صلاحیت می باشد .

ماده ۷- پیمانکاران با توجه به معیارهای صلاحیت در پنج پایه - از بزرگ به کوچک از نظر توان و ظرفیت - به شرح زیر رتبه بندی می شوند :

الف- پیمانکاران پایه یک

ب- پیمانکاران پایه دو

پ- پیمانکاران پایه سه

ت- پیمانکاران پایه چهار

ث- پیمانکاران پایه پنج



ریاست جمهوری

سازمان مدیریت و برنامه ریزی کشور

شماره نامه:

تاریخ نامه:

پیوست:

فصل سوم : تشخیص صلاحیت

ماده ۸- معیارهای تشخیص صلاحیت پیمانکاران عبارت است از :

الف- ارزشیابی

ب- تخصص و تجربه

پ-توان مالی

ماده ۹- امتیاز صلاحیت (S) بر اساس رابطه (۱) محاسبه و تعیین می گردد :

$$S = C_e (0/3 E + 0/5 P) \quad \text{رابطه (۱) :}$$

که در آن :

C_e = ضریب ارزشیابی

E = امتیاز تخصص و تجربه

P = امتیاز توان مالی

ماده ۱۰- ضریب ارزشیابی (C_e) عددی است که بر اساس رویه ها و ضوابط دستور العمل ارزشیابی تعیین می گردد . در نخستین دوره تشخیص صلاحیت و نیز تا زمانی که دستور العمل ابلاغ نشده ضریب ارزشیابی برابر یک منظور می شود .

تبصره - دستور العمل ارزشیابی پیمانکاران ظرف مدت شش ماه از ابلاغ این آیین نامه از سوی سازمان تهیه و ابلاغ می گردد .

ماده ۱۱- امتیاز تخصص و تجربه (E) بر اساس رابطه (۲) محاسبه و تعیین می گردد :



ریاست جمهوری

سازمان مدیریت و برنامه ریزی کشور

شماره نامه:

تاریخ نامه:

پوست:

$$E = E_p + E_w + E_c$$

رابطه (۲) :

که در آن :

E_p = امتیاز مدیران و کارکنان

E_w = امتیاز کارهای انجام شده

E_c = امتیاز تداوم فعالیت پیمانکار

ماده ۱۲- امتیاز مدیران و کارکنان (E_p) بر اساس رابطه (۳) محاسبه و تعیین می گردد :

رابطه (۳) :

$$E_p = \sum_{i=1}^n (m_i + h_i \cdot f_i)$$

که در آن :

m_i = امتیاز تحصیلات

h_i = ضریب تجربه برای هیأت مدیره و مدیر عامل ۲۰ و برای کارکنان ۱۰

f_i = تجربه سنواتی

n = تعداد کارکنان

الف- m_i از جدول زیر محاسبه می گردد :



ریاست جمهوری

سازمان مدیریت و برنامه ریزی کشور

شماره نامه:

تاریخ نامه:

پیوست:

سطح تحصیلات	رشته زمینه	رشته مرتبط	رشته غیر مرتبط
کارشناسی	۲۵۰	۱۲۵	۸۰
کارشناسی ارشد	۲۷۵	۱۳۵	۹۰
دکتری	۳۰۰	۱۵۰	۱۰۰

ب- f_i مدت فعالیت در رشته مربوط، مستند به اسناد بیمه حداکثر ۱۵ و n حداکثر ۱۵ می باشد .

پ- امتیاز تحصیلات به استناد مدارک آموزشی معتبر تصدیق می گردد . مدارک اشخاص خارجی از سوی نهادهای صاحب صلاحیت در وزارت علوم، تحقیقات و فناوری و در غیر این صورت از سوی دفتر امور مشاوران و پیمانکاران سازمان بررسی و تصدیق می گردد .

ت- دارا بودن تحصیلات دانشگاهی (حداقل لیسانس) برای واحدهای شخص حقیقی، مدیر عامل و حداقل دو سوم اعضای هیأت مدیره شرکتها الزامی است . امتیاز هر یک از مدیران و کارکنان تنها در یک شرکت لحاظ خواهد شد .

ث- فهرست رشته های دانشگاهی به تفکیک زمینه، مرتبط و غیرمرتبط در هر یک از رشته های پیمانکاری در پیوست شماره (۲) آمده است . تعیین زمینه و ارتباط دیگر رشته هایی که نام آنها در پیوست (۲) نیامده است و یا تغییر در محتوای رشته های دانشگاهی و ایجاد رشته های جدید ، بنا به پیشنهاد دفتر امور مشاوران و پیمانکاران سازمان و تصویب کمیته فنی تشخیص صلاحیت فهرست مذکور اصلاح می گردد .

ج- در مورد اعطای صلاحیت به واحدهای پیمانکاری تشخیص صلاحیت شده موجود ، برای مدیران فعلی آنان به شرط دارا بودن تجربه مفید و مؤثر، شرط دارا بودن تحصیلات دانشگاهی الزامی نیست . محاسبه امتیاز رابطه (۳) با در نظر گرفته m_i برای فوق دیپلم و زیر دیپلم به ترتیب ۲۰۰، ۱۵۰، ۱۰۰ و h_i به ازای هر سال ۱۰ امتیاز محاسبه می گردد .



ریاست جمهوری

سازمان مدیریت و برنامه ریزی کشور

شماره نامه:

تاریخ نامه:

پیوست:

ماده ۱۳- امتیاز مبالغ کارهای انجام شده (E_w) در ۱۵ سال گذشته بر اساس رابطه (۴) محاسبه و تعیین می گردد .

رابطه (۴) :

$$E_w = 0.03 \sum_{k=1}^n (1.2^{Y_c} \frac{(Y_5 + Y_f)}{2} P_k)$$

که در آن :

n = تعداد پروژه های انجام شده و در دست انجام پیمانکار در ۱۵ سال گذشته در همان رشته .

P_k = هزینه تمام شده یا آخرین صورت وضعیت تأیید شده پروژه K بر حسب میلیون ریال .

Y_c = سال جاری

Y_5 = سال آغاز پروژه K

Y_f = سال خاتمه پروژه K

تبصره- در مورد کارهای بدون مصالح ، P_k با ضریب ۳ محاسبه می شود .

ماده ۱۴- امتیاز تجربه و تداوم فعالیت پیمانکار (E_c) بر اساس دوره تداوم فعالیت پیمانکاری به عنوان نسبتی از مبالغ کارهای انجام شده بر اساس رابطه (۵) محاسبه و تعیین می گردد .

$$E_c = 0.01 \cdot i \cdot E_w$$

رابطه (۵) :

که در آن :



ریاست جمهوری

سازمان مدیریت و برنامه ریزی کشور

شماره نامه:

تاریخ نامه:

پیوست:

i = تعداد سالهایی که پیمانکار فعال بوده و سالهای تأسیس مؤید آن باشد ($i < 15$)

ماده ۱۵- امتیاز توان مالی (P) بر اساس رابطه (۶) محاسبه و تعیین می گردد .

رابطه (۶) : $P = 0.5 P_t + 1.5 P_c + P_i$

که در آن :

P_t = گردش مالی بر حسب میلیون ریال .

P_c = توان مالی جاری (تفاضل داراییهای جاری و بدهیهای جاری) بر حسب میلیون ریال .

P_i = توان مالی بلند مدت (تفاضل داراییهای بلند مدت و بدهیهای بلند مدت) بر حسب میلیون ریال .

تبصره- گردش مالی، توان مالی جاری و توان مالی بلند مدت به میلیون ریال بر اساس آخرین اظهارنامه مالیاتی تعیین می گردد .

ماده ۱۶- دستورالعمل تشخیص صلاحیت اشخاص حقیقی در امور پیمانکاری بر اساس مبانی و معیارهای این آیین نامه و با توجه به ویژگیهای پیمانکاران حقیقی از سوی سازمان تهیه و ابلاغ می گردد .

فصل چهارم : ضوابط و نظامات

ماده ۱۷- کمیته فنی تشخیص صلاحیت متشکل از اعضای زیر خواهد بود :

الف- مدیر کل دفتر امور مشاوران و پیمانکاران سازمان (رییس کمیته) .

ب- مدیر کل دفتر نظارت و ارزیابی طرحهای سازمان .



ریاست جمهوری

سازمان مدیریت و برنامه ریزی کشور

شماره نامه:

تاریخ نامه:

پیوست:

پ- یک نفر کارشناس مستقل واجد صلاحیتهای فنی و حقوقی، به تشخیص و انتخاب معاون امور فنی سازمان .

ت- نماینده انجمن صنفی پیمانکاری ذی ربط .

ث- نماینده دستگاه اجرایی ذی ربط .

تصمیمات این کمیته با اکثریت آراء تصویب می شود .

ماده ۱۸- وظایف کمیته فنی تشخیص صلاحیت به شرح زیر می باشد :

الف- تصویب جداول و تغییرات آنها، فرمها و رویه های اجرایی آیین نامه حاضر .

ب- تصویب شرایط اختصاصی .

پ- سایر وظایفی که بر اساس این آیین نامه و آیین نامه اجرایی ارجاع کار به پیمانکاران بر عهده کمیته فنی

تشخیص صلاحیت گذاشته شده است .

ماده ۱۹- پیمانکاران موضوع این آیین نامه برای احراز صلاحیت باید واجد شرایط عمومی زیر باشند :

الف- نداشتن ممنوعیتهای مقرر در اصول (۴۹) و (۱۴۱) قانون اساسی جمهوری اسلامی ایران .

ب- نداشتن ممنوعیت مقرر در قانون راجع به منع مداخله وزرا و نمایندگان مجلس و کارمندان دولت در

معاملات دولتی و کشوری - مصوب ۱۳۳۷ .

پ- نداشتن محرومیت یا محکومیت مؤثر در کارهای پیمانکاری .

ت- دارا بودن صلاحیت و امتیازهای لازم بر اساس این آیین نامه .



ریاست جمهوری

سازمان مدیریت و برنامه ریزی کشور

شماره نامه:

تاریخ نامه:

پیوست:

- ث- نداشتن ممنوعیت از اعطای صلاحیت به شرح مندرج در ماده (۲۴) و ضوابط ارزشیابی پیمانکاران .
- ماده ۲۰- شرایط اختصاصی، تعیین کننده حداقلهای مورد نیاز برای دریافت گواهینامه پیمانکاری است .
- شرایط اختصاصی دریافت گواهینامه پیمانکاری برای هر پایه در پیوست شماره (۱) ارایه شده است .
- تبصره- پارامترهای شرایط اختصاصی با توجه به آمار و اطلاعات سالانه طی دستورالعملی که حاوی حداقلهای مورد نیاز در پیوست شماره (۱) باشد تهیه و ابلاغ می گردد .
- ماده ۲۱- پیمانکاران نوع اول در پایه های سه ، چهار و پنج ، بر اساس مفاد این آیین نامه توسط سازمانهای مدیریت و برنامه ریزی استانها، به عنوان پیمانکاران استانی و سایر پیمانکاران توسط دفتر امور مشاوران و پیمانکاران تشخیص صلاحیت می شوند .
- ماده ۲۲- ظرفیت ، تعیین کننده حداکثر تعداد و مبلغ کار مجاز در هر رشته و پایه پیمانکاری می باشد .
- ماده ۲۳- پیمانکاران نوع سوم، پیمانکاران موضوع بند (پ) ماده (۳) به صورت موردی تشخیص صلاحیت می شوند .
- ماده ۲۴- در آبان ماه هر سال فهرست پیمانکاران صلاحیت دار که در آن اطلاعات مربوط به تاریخ صدور گواهینامه ، امتیازات ، ظرفیت ، پایه و رشته کار پیمانکاران درج شده باشد ، منتشر می شود .
- ماده ۲۵- در صورتی که اطلاعات تنظیم شده برای تشخیص صلاحیت نادرست و یا اسناد ارایه شده تقلبی و جعلی باشد ، شرکت و مدیران آن به تشخیص دفتر امور مشاوران و پیمانکاران یا سازمانهای مدیریت و برنامه ریزی استانها از یک تا سه سال از تشخیص صلاحیت محروم می گردند .



ریاست جمهوری

سازمان مدیریت و برنامه ریزی کشور

شماره نامه:

تاریخ نامه:

پیوست:

تبصره- تجدید نظر در محرومیت یاد شده ، که از سوی سازمانهای مدیریت و برنامه ریزی استانها اعمال شده باشد ، بر عهده دفتر امور مشاوران و پیمانکاران سازمان و در سایر موارد بر عهده کمیته فنی تشخیص صلاحیت می باشد .

ماده ۲۶- اعتبار گواهینامه های پیمانکاری چهار سال و طبق اصول و مقررات این آیین نامه ، با رعایت ضوابط دستورالعمل ارزشیابی پیمانکاران ، به هنگام می گردد .

ماده ۲۷- سازمان موظف است ظرف مدت یک سال آیین نامه نحوه بکارگیری تشکلهای صنفی ، تخصصی در جهت تشخیص صلاحیت و رتبه بندی شرکتهای مرتبط را تهیه و به هیئت وزیران ارایه نماید .

ماده ۲۸- با تصویب این آیین نامه ، تصویب نامه شماره ۷۷۰۵۴ / ت ۷۷۸ مورخ ۱۳۶۸/۸/۲۴ و سایر آیین نامه ها و دستورالعملهای مرتبط با آن ملغی می گردد .

ماده ۲۹- شرکتهای تشخیص صلاحیت شده بر اساس آیین نامه ها و دستورالعملهای ملغی شده از تاریخ ابلاغ این آیین نامه ، حداکثر یک سال فرصت دارند تا وضعیت خود را با شرایط آن تطبیق داده و گواهینامه صلاحیت دریافت نمایند .

محمد رضا عارف

معاون اول رییس جمهور



ریاست جمهوری

سازمان مدیریت و برنامه ریزی کشور

شماره نامه:

تاریخ نامه:

پیوست:

رونوشت به :

- معاونتهای محترم سازمان
- سازمانهای وابسته
- دفتر هماهنگی امور استانها
- دفتر امور فنی و تدوین معیارها
- دفتر همکاریهای بین الملل
- دفتر هماهنگی امور شرکتهای و خصوصی سازی ارسال می گردد .
- دفتر محترم ریاست سازمان
- سازمان مدیریت و برنامه ریزی استانها
- دفتر امور مشاوران و پیمانکاران
- دفتر امور نظارت و ارزیابی طرحها
- دفتر امور عمومی

حسین حامد

مدیر کل دفتر حقوقی